

opinie

Nepalezen in Qatar zijn nu thuis nodig

Ram Budhathoki
voorzitter Nepal Samaj Nederland

De vereniging van Nepalezen in Nederland, Nepal Samaj Nederland, vraagt vandaag via een petitie aan de Tweede Kamer aandacht voor de erbarmelijke situatie van Nepalezen in Qatar, die bouwen aan voetbalstadions voor het WK 2022. De werkomstandigheden doen denken aan moderne slavernij en hebben inmiddels honderden Nepalezen het leven gekost. Hoeveel zullen er nog volgen?

Langere werkdagen in de brandende hitte tegen een schijntje van wat de bazen dankzij deze werkers verdienen. Jarenlang zijn zij gescheiden van hun gezin; vrouw en kinderen blijven achter in Nepal. Hun paspoorten worden door de werkgever ingenomen dus ze zijn niet vrij om te gaan en te staan waar zij willen. En trouwens, wie wel weg zou gaan, kan meteen wegblijven – voor jou vele anderen. Toch zijn zij vanuit Nepalees perspectief de *lucky ones*, die het is gelukt om een tijd in het buitenland te werken zodat hun kinderen in Nepal naar een betere school kunnen. Een poging om te ontsnappen aan de armoede en uitzichtloosheid van de Nepalese economie. Rijk worden ze er niet van, maar ze krijgen wat meer geld dan in Nepal. De slechte arbeidsomstandigheden en het gemis van hun gezin nemen zij voor lief.

Het gebonden zijn aan de werkgever in Qatar is des te schrijnender nu Nepal zelf deze harde werkers zo dringend nodig heeft na de aardbeving. Honderdduizenden huizen liggen in puin en moeten weer worden opgebouwd. Maar Qatar laat de Nepalezen niet gaan. Na de aardbeving was zelfs verlof niet mogelijk om dierbare overledenen te cremen. Inspanningen op diplomatiek niveau door de Nepalese regering om deze mensen tijdelijk naar Nepal te laten terugkeren, hebben tot nu toe niets opgeleverd. Waar is het geweten van de werkgevers in Qatar dat ze zo met mensen omgaan? Wat doet de overheid van Qatar? En wanneer gaat de Fifa eindelijk een streep trekken?

Als vereniging van Nepalezen in Nederland willen wij dat een einde wordt gemaakt aan deze onmenselijke situatie. Wij doen een beroep op de Tweede Kamer en de regering om daarop aan te dringen in haar contacten met Qatar en de Fifa. Niet met als doel om het werken door Nepalezen in Qatar te stoppen. Wel om humanere arbeidsomstandigheden voor deze mensen te bereiken. Om te beginnen met verlof voor de wederopbouw van hun eigen land, Nepal.

Verlof voor wederopbouw Nepal gaat nu even boven stadions Qatar

Zorgende vader betekent veiliger thuis

Wie huiselijk geweld wil bestrijden, zou moeten kijken naar de rol van de vader in het gezin, betogen **Marieke Ruinaard van Blijf Groep** en **Hans Faddegon van Emancipator**.

Onder de titel 'Werkende moeder, zorgzame zonen' (Trouw, 24 juni) worden nieuwe argumenten

aangedragen om werk en zorg beter te verdelen over moeders en vaders. "Kinderen die zien dat er binnen het gezin andere rolverdelingen mogelijk zijn dan de traditionele, zijn meer geneigd om ook zelf na te denken over de mogelijkheden in het leven." Het zorgt voor meer werkende dochters en meer zorgzame zonen. Goed voorbeeld doet goed volgen. Een mooie aanmoediging voor minister Asscher om het verlengd vaderschapsverlof, waar hij onlangs opnieuw zijn steun voor uitsprak, weer op de politieke agenda te zetten. We willen hem, de Tweede Kamer en de werkgeversorganisaties nog een ander, belangrijk argument aanreiken.

Vaderschapsverlof heeft ook effect op kindermishandeling en huiselijk geweld. Uit Noors onderzoek naar 'Gendergelijkheid en de kwaliteit van leven' uit 2007 blijkt dat mede door de introductie van het betaalde vaderschapsverlof in 1993 (12 weken verlof na geboorte) kindermishandeling en huiselijk geweld substantieel is afgenomen: het aandeel kinderen dat geweld door vaders heeft ervaren is gedaald van 14 naar 5 procent.

Gelijkwaardig ouderschap

Gelijkwaardig ouderschap (*equal decision making*) bleek in dit onderzoek een belangrijke beïnvloedende en daarmee beschermende factor. Er is maar liefst twee derde minder ge-



weld in gezinnen waar sprake is van gelijkwaardig ouderschap, ten opzichte van gezinnen waar vaders de beslissingen nemen. Gezinnen waar moeders de beslissingen nemen zitten daar tussenin. Het vanaf dag één intensief betrekken van de vader bij het opgroeien en opvoeden van zijn kinderen, zorgt ervoor dat ouders in gelijke mate betrokken raken bij de zorg voor de kinderen en de beslissingen thuis. Dit draagt bij aan het creëren van een veilige thuissituatie voor kinderen: zij worden substantieel minder blootgesteld aan geweld. Dát is de waarde van verlengd betaald geboorteverlof voor vaders.

Geweld in de privésfeer is de grootste geweldsvorm in Nederland. Ruim 9 procent van de bevolking had er de afgelopen vijf jaar mee te maken. Jaarlijks worden circa 120.000 kinderen slachtoffer van kindermishandeling en groeien 60.000 kinderen op in een gezin waar huiselijk geweld speelt. Ieder jaar vallen er vijftig doden door huiselijk geweld.

Bij Blijf Groep, waar we slachtoffers en plegers van huiselijk geweld begeleiden naar een toekomst zonder geweld, zien we dat een ruime meerderheid van plegers en slachtoffers zelf een onveilige jeugd heeft gehad. Kinderen die in een onveilige thuissituatie opgroeien lopen veel risico zelf later ook pleger of slachtoffer te worden. Dat moeten we doorbreken.

Minister Ploumen financiert vanuit haar ontwikkelingsgelden MenCare+ programma's in Afrika, Zuid-Amerika en Azië. Daarbij wordt met jonge vaders gesproken over mannelijkheid, seksualiteit en relaties, zodat mannen meer betrokken raken bij de zorg voor hun kinderen. Waarom wordt dit programma niet uitgebreid naar Nederland? Een gelijkwaardige rolverdeling tussen ouders komt ten goede aan de ontwikkeling van jongens en meisjes én draagt bij aan het terugdringen van huiselijk geweld en kindermishandeling.

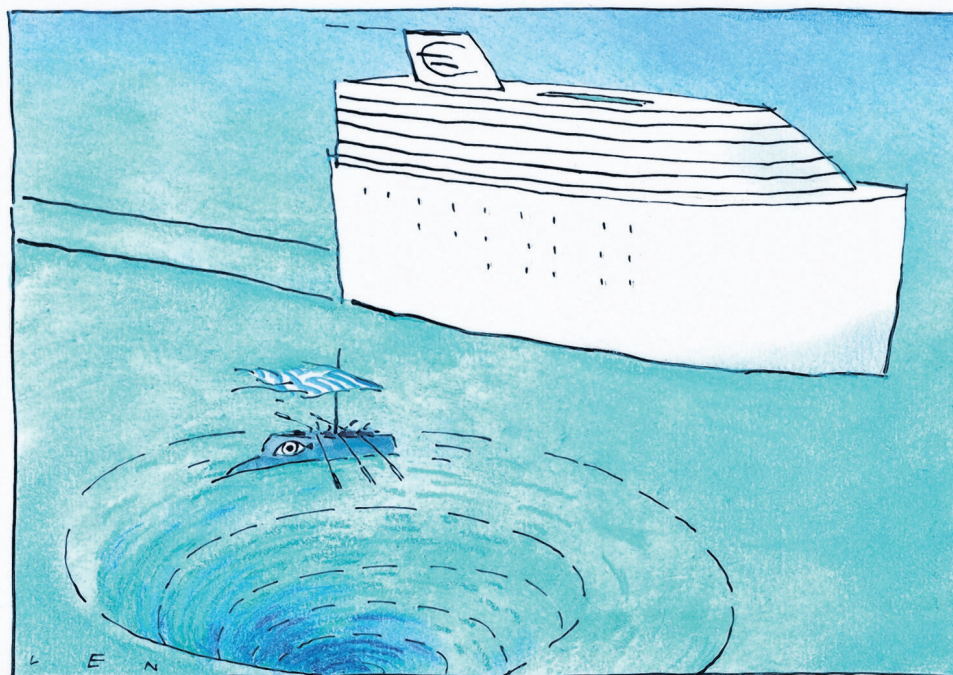
Niets doen is duur
Tot op heden heeft de toekomst van het kind in het debat over verlenging van het vaderschapsverlof een ondergeschikte rol gespeeld. Uiteindelijk lijkt het in de besluitvorming gereduceerd te worden tot: wie betaalt het? Maar: huiselijk geweld en kindermishandeling kost ook – individueel, maatschappelijk en economisch. Betera condities voor vaders om vanaf de geboorte betrokken te kunnen zijn is daarom geen vraag maar bittere noodzaak.



Marieke Ruinaard
Bestuurssecretaris Blijf Groep

Hans Faddegon
Emancipator (organisatie voor mannen en emancipatie)

len



contact

Redactie
Opinie
Trouw
Postbus 859
1000 AW
Amsterdam
t 020-5629444
opinie@trouw.nl



Opinie is een vrijplaats voor discussie. Alle stukken zijn op persoonlijke titel. Artikelen tellen maximaal 600 woorden. Brieven maximaal 150. De redactie behoudt zich het recht voor bijdragen te weigeren, te redigeren of in te korten. Bijdragen worden ook via internet, databank of anderszins verspreid. Eventuele auteursrechten blijven berusten bij de schrijver. Inzendingen graag voorzien van naam, adres en telefoonnummer, ook de e-mails.